

Приложение № 1 к Коллективному  
договору на 2017-2020 годы

Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору на 2017-2020 годы, зарегистрированному ГКУ СЗН Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» от 27.02.2017 г. № 85-кд (продолженный на период с 10.01.2020 г. по 09.01.2023 г.)

Стороны Коллективного договора: работодатель в лице заведующего Бутыгиной Натальи Леонидовны, действующего на основании Устава и работники МБДОУ детского сада № 28 «Теремок» в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 28 «Теремок» Кадочниковой Ольги Сергеевны, действующего на основании протокола № 2 от 30.09.2019 г. – договорились:

1. Внести дополнение в Приложение № 1 к Коллективному договору на 2017-2020 годы «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад № 28 «Теремок» Верх - Исетского района г. Екатеринбург».
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Изложить пункт 9.4. Положения об оплате труда работников МБДОУ детский сад № 28 «Теремок» Верх-Исетского района г. Екатеринбурга в новой редакции:

«9.4. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- за выполнение функций дежурного администратора до 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за работу с информационными системами и ресурсами, ведение электронного документооборота до 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за организацию деятельности по аттестации педагогических работников в МБДОУ детский сад № 28 «Теремок» не менее 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за выполнение функций координатора до 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за работу в особых условиях (на улице (при уборке снега, вывозе мусора и др.) и пищеблоке (при работе с электроплитой, жаровым шкафом, приводом универсальным, электромясорубкой, холодильником)) до 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов принадлежащих работнику, с согласия или ведома работодателя и в его интересах.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 310227031995278721568419988831218614170173341583

Владелец Бутыгина Наталья Леонидовна

Действителен с 11.09.2022 по 11.09.2023